



WIE VIELE SUPERZ-VORBEREITETE
PFLEGEKRÄFTE WERDEN
BEI IHNEN PLATZNEHMEN?



Fit für die Pflege in Deutschland!

Weltweit einsetzbar | jeden Tag starten | unterstützt durch 22 Sprachen | Online-Report

<https://www.dicognita.de>

Geht es Ihnen auch so?

- Sie sind auf ausländische Pflegekräfte angewiesen?
- Das Sprachniveau der einreisenden Pflegenden ist aber deutlich schlechter als es das Zertifikat bescheinigt?
- Das Pflegeverständnis ist Meilen von unserem entfernt und führt zu Degradierungsgefühlen bei Ihren Neuen?
- Der Einarbeitungsaufwand für Ihre belasteten Pflege-teams steigt enorm?
- Die Verplanbarkeit im Dienstplan ist eingeschränkt?
- Die Integration läuft schleppend?
- Sie sehen Ihre Akquiseinvestition in Gefahr?

Schlicht: Ihre Hoffnungen und Erwartungen werden nicht erfüllt?

Dann haben wir die Lösung für Sie!

Denn wir wollen, dass Sie Ihre Pflegeteams bereichern:

- um pflegefachlich und pflegesprachlich hervorragend vorbereitete Pflegekräfte aus dem Ausland.
- um Pflegekräfte, die schnell einsetzbar sind und für Entlastung in dieser von Pflegenotstand geprägten Situation sorgen.
- um zufriedene neue Mitarbeiter, die ihre Kompetenz auf die Straße bringen können und lange bei Ihnen arbeiten.

Schauen Sie doch mal weiter, wie auch Sie das erreichen können ...

Christine Mehl - Gründerin und Geschäftsführerin
Die mit der sprachlichen Brücke in die Pflege



DAS 1. SCHWIERIGE JAHRZ
KNACKEN - MIT EINER
SPRACHLICHEN BRÜCKE IN DIE
DEUTSCHE PFLEGE

Was braucht es, um gut und dauerhaft in der deutschen Pflege arbeiten zu können?

*GUTE INTEGRATION
BEGINNT MIT DER PFLEGE-
FACHSPRACHE*



Richtiges Verständnis unserer Pflege („Caring“ statt „Nursing“) und der pflegerischen Organisation im Gesundheitssystem.



umfassende Integration, langer Verbleib

Wissen, wie dieses „Caring“ funktioniert, also was die Basics der deutschen (Alten-)Pflege sind.



handlungsfähig und schnell einsetzbar sein

Pflegesprachliche Kompetenzen im Lesen und Schreiben von Fachinformationen und im Sprechen.



fachlich kommunizieren und dokumentieren können



Was ist der Benefit für Sie als Personalverantwortlicher?

WITZ VERLAGETRA DAS LERNEN
DER PFLEGEFACHSPRACHE IN
DIE ONLINE- UND AUCH IN DIE
HEIMAT-WELT.

„Weniger Reibungsverluste im
Pflegeteam bei der Einarbeitung.“

„Akquiseinvestition ist weni-
ger gefährdet und amortisiert
sich schneller.“

„1 Lernplattform für über 80 Nationen
= Konzentration statt Software-Chaos.“

„Schneller einsetzbare
Mitarbeiter.“



„Onboarding wird entlastet
durch die Vorverlagerung
ins Ausland (Wartezeit auf
die Einreise).“

„Dank Report wird der
Lernfortschritt täglich be-
gleitet.“

„Web-Anwendung, daher
kein Aufwand mit der IT.“

„Bessere Pflegequalität und Zufriedenheit
von Pflegeempfängern.“

„Essentielle Qualitätsmaßnahme im Einsatz
ausländischer Pflegefachkräfte.“

Was ist der Benefit für Ihre ausländischen Pflegefachkräfte?

„Nach dem B1-Zertifikat lerne ich nahtlos weiter Deutsch und halte mein Sprachniveau, statt es schnell wieder zu verlieren.“



„Über 300 Lernaufgaben machen mich fit und geben mir online Feedback.“

„Für jedes bestandene Lernmodul erhalte ich ein Abschlusszertifikat mit offiziellen RbP-Punkten.“

„In Deutschland lerne ich einfach weiter, egal wie mein Dienstplan aussieht.“

WISSENSLÜCKEN OHNE GE-
SICHTSVERLUST SCHLIESSEN, DAS
SCHAFFT SELBSTBEWUSSTSEIN
UND SICHERHEIT

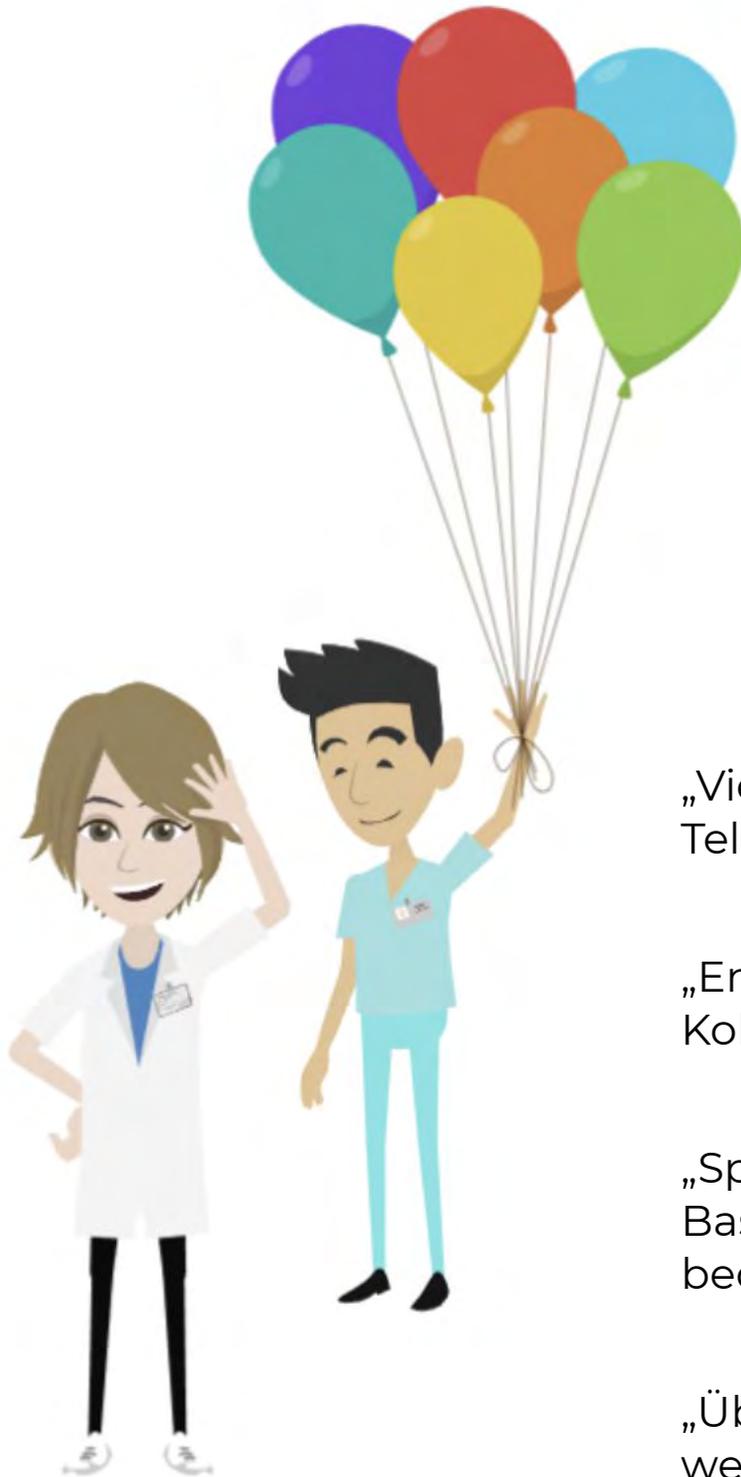
„Ich verstehe die Inhalte wirklich, weil meine Muttersprache mir dabei hilft.“

„So kann ich die Wartezeit auf meine Einreise sinnvoll überbrücken.“

„Ich kann mit jedem Endgerät lernen, ob Smartphone, Tablet oder PC.“

„Weil ich das Pflegeverständnis nun kenne, fühle ich mich nicht degradiert, wenn ich grundpflegerisch arbeite.“

Was ist der Benefit für Ihre belasteten Pflorgeteams?



*DAS IST ENTLASTUNG - NICHT
MEHR BEI ADAM UND EVA AN-
FANGEN - DIE BASICS UNSETZT
PFLEGE SITZEN!*

„Viel weniger Übersetzen, Vermitteln und ans Telefon gehen für die neuen Kollegen.“

„Endlich schneller vollwertig einsetzbare Kollegen im Team.“

„Spürbare Entlastung von der Einarbeitung in die Basics (Pflegeverständnis, Grundpflege, Rahmenbedingungen).“

„Überprüfen der Pflegedokumentation entfällt, weil die Kollegen dokumentieren können.“

So sieht Ihre Lösung aus

MODERNE LERNPLATTFORM-TECHNOLOGIE KOMBINIERT MIT PFLEGE-EXPERTISE UND SPEZIELLER DIDAKTIK FÜR ONLINE-LERNEN

01 7 erstklassige Online-Lernmodule (191 UE) + 2-sprachige Begleithefte

02 20 zielgerichtet eingesetzte Sprachen von professionellen, menschlichen Fachübersetzern

03 Reporting-Tool und Kunden-Infoboard

04 nur Smartphone und Internetzugang nötig

05 365 Tage Zugriff, täglich starten

06 Abschlusstest und Zertifikat mit RbP-Punkten



Willkommen bei DiCognita!

Ich möchte mit Deutsch fortfahren

I would like to continue in English

Magyarul szeretném folytatni

Я хотел бы продолжить по-русски

Me gustaría continuar en español

Chci pokračovat v češtině

Unë dëshiroj të vazhdoj në shqip

Бих желал/-а да продължа на български език.

So setzen uns unsere Kunden ein

FLEXIBEL UND WELTWEIT EIN-
SETZBAR, GANZ NACH IHREN
WÜNSCHEN





„UNSERE MISSION IST ES, SIE ZU UNTERSTÜTZEN, AUSLÄNDISCHEN PFLEGEKRÄFTEN EINEN GUTEN START UND EIN DAUERHAFTES ZUHAUSE IM DEUTSCHEN PFLEGEMARKT ZU GEBEN.“

Lassen Sie uns darüber sprechen, wie wir Ihnen das Leben leichter machen können. Schauen Sie doch mal hier nach Ihrem Wunschtermin.

Für Sie bin ich gerne persönlich da!

<https://calendly.com/dicognita> oder direkt: christine.mehl@dicognita.de

Ihre

Christine Mehl



 **ALTENPFLEGE**
START-UP CHALLENGE 2022

GEWINNER DER KATEGORIE **CONCEPT/STRATEGY**